

Der Geschäftsbereich Forbo Movement Systems nimmt weltweit eine führende Stellung ein als Anbieter von hochwertigen Transport- und Prozessbändern, Plastikmodulbändern, erstklassigen Antriebsriemen sowie Zahn- und Flachriemen aus synthetischen Materialien. Bekannt sind diese Produkte unter dem Markennamen Siegling. Sie werden für unterschiedlichste Anwendungen in der Industrie und in Handels- und Dienstleistungsbetrieben eingesetzt, zum Beispiel als Förder- und Prozessbänder in der Lebensmittelindustrie, als Laufbänder in Fitnessstudios oder als Flachriemen in Briefverteilanlagen.

Zur Verstärkung unseres Technikteams am Standort Wallbach suchen wir per sofort eine engagierte Führungspersönlichkeit, die gestalten statt nur verwalten möchte. Sie übernehmen die Verantwortung für ein erfahrenes und effizientes Team und bringen Ihre Ideen aktiv ein als

Leiter/in Technik, 100%

Ihre Aufgaben:

- Operative Leitung des Technikteams (rund 4 Mitarbeitende)
- Umsetzung von technischen Projekten
- Unterstützung bei der langfristigen Projektplanung und der Budgetplanung
- Wartung, Instandhaltung und Revision unserer Produktionsanlagen sowie Pflege von Ersatzteilsystemen und Erstellung von FMEAs für kritische Anlagen
- Koordination externer Dienstleister und Ersatzteilmanagement
- Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und Pflege technischer Systeme

Siegling – total belting solutions

Ihr Profil:

- Technische Grundausbildung (z.B. Elektrotechnik, Automatisierung) mit betriebswirtschaftlicher Weiterbildung oder Studium in Verfahrenstechnik
- Vertiefte Erfahrung in Instandhaltung eines Maschinenparks und Facility Management
- Mehrjährige Führungserfahrung (auch in kleinerem Rahmen)
- Hands-on-Mentalität: Sie arbeiten auch aktiv im Team mit
- Sehr gute Deutschkenntnisse und gute Englischkenntnisse (mind. Niveau B1), sicher im Umgang mit IT-Systemen (SAP, MS Office)

Wir bieten:

- Umfassende Einarbeitung: Wir sorgen dafür, dass Sie bestens vorbereitet starten
- Abwechslungsreiche Aufgaben: Verantwortungsvolle Tätigkeiten in einem dynamischen Umfeld
- Attraktive Benefits: Mindestens 5 Wochen Urlaub, gratis Parkplatz, überdurchschnittliche Sozialleistungen, Mittagessenvergünstigung, bevorzugter Zugang zur Kinderbetreuung
- Teamspirit: Flache Hierarchien und ein kollegiales Arbeitsklima
- Vereinfachter Zugang zur Kinderkrippe

Begeistert Sie diese neue Herausforderung?:

Dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Salärvorstellungen und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins.

Kontakt:

Für weitere Informationen kontaktieren Sie bitte unseren externen HR-Partner,
HC Solutions AG,
Frau Lara Brand oder Frau Raquel Bermudez, www.hcsolutions.ch,
+41 44 915 12 12.

Direktbewerbung:

<https://apply.refline.ch/517628/0929/>