



Forbo ist ein führender Hersteller von Bodenbelägen, Bauklebstoffen sowie Bändern für Antriebs- und Leichtfördertechnik. Für unsere Kunden bieten wir massgeschneiderte Lösungen, die sich durch Funktionalität, Qualität, Design und Nachhaltigkeit auszeichnen. Das Unternehmen beschäftigt rund 5 100 Mitarbeitende und verfügt über ein internationales Netzwerk von 25 Standorten mit Produktion und Vertrieb, sechs Konfektionierungszentren sowie 47 reinen Vertriebsgesellschaften in weltweit insgesamt 39 Ländern mit einem Jahresumsatz von rund CHF 1,1 Mia.

Für unsere Konzernzentrale in Baar suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung eine engagierte, prozessorientierte und vertrauenswürdige international erfahrene Human Resources Persönlichkeit für die Funktion als

Global HR/SuccessFactors Specialist (m/w/d) 80-100%

Sie unterstützen den Head Corporate Human Resources in einem dynamischen Umfeld bei vielseitigen und anspruchsvollen internationalen HR-Aufgaben und arbeiten eng mit dem Global Product Owner HRIS zusammen für Key-User-Support Anfragen, Schulungen und Implementierung von weiteren SuccessFactors Modulen.

Ihr Aufgaben- und Verantwortungsbereich umfasst:

- Analyse und Gestaltung einheitlicher HR-Prozesse in SuccessFactors sowie Optimierung von Checklisten und HR-Prozessen ausserhalb des Systems
- Unterhalt von gruppenweiten HR-Richtlinien und -Reglementen
- Unterstützung, Koordination und Abklärungen verschiedener HR-Themen
- Mitarbeit bei der Umsetzung der globalen HR-Jahresprozesse (Annual Performance Reviews, Corporate Bonus Plan, Nachfolgeplanung, etc.)
- Definition, Koordination und Auswertung von gruppenweiten HR-Kennzahlen
- Bearbeitung von SuccessFactors Support-Anfragen, Änderungsanfragen und Incidents aus der Key-User Community

flooring. movement.

- Erstellung und Update von Schulungsunterlagen sowie regelmässige Trainings von neuen Themen an die HR-Verantwortlichen der lokalen Ländergesellschaften
- Sicherstellung der Dokumentation und Einhaltung von Best Practices
- Kontinuierliche Optimierung und Weiterentwicklung des SuccessFactors Systems in enger Zusammenarbeit mit dem Global Product Owner HRIS und den lokalen Teams, um die Anforderungen und Bedürfnisse zu verstehen und umzusetzen
- Mitwirkung bei der Konzeption, Implementierung und beim Betrieb neuer Module sowie Unterstützung bereits ausgerollter Module
- Ad-hoc Unterstützung des Head Corporate Human Resources

Ihre Qualifikationen und Berufserfahrungen beinhalten:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Human Resources Management, Betriebswirtschaftslehre oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Human Resources Management, SuccessFactors und Mitarbeit in internationalen Projekten
- Gute Kenntnisse im internationalen Arbeitsrecht und Datenschutz sowie Erfahrung in der Definition von HR-Prozessen
- Prozessverständnis für SuccessFactors Lösungen und praktische Erfahrung/fundierte Anwenderkenntnisse im Modul Employee Central/Time-off, weiteren SuccessFactors Modulen sowie in Microsoft Applikationen
- Hohe Serviceorientierung sowie ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Absolut diskrete, zuverlässige, proaktive und verantwortungsbewusste Persönlichkeit
- Analytische Fähigkeiten, strukturierte, selbständige sowie lösungsorientierte Arbeitsweise
- Stilsichere Kommunikation in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift

Was wir bieten:

In dieser Rolle haben Sie die Möglichkeit, bei der Weiterentwicklung und Neugestaltung unserer HR-Prozesse und digitalen Lösungen eine Schlüsselrolle zu spielen. Wir bieten Raum für persönliche Entwicklung, attraktive Arbeitsbedingungen wie flexible Arbeitszeiten, Homeoffice-Möglichkeiten, Verpflegungsangebote und überdurchschnittliche Sozialversicherungsleistungen.